	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 1/7

El Reial Decret Llei 16/2013, sobre mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupació dels treballadors, en la seva Disposició final tercera, modifica l'article 109 de la Llei General de la Seguretat Social (R.D. Legislatiu 1/1994), establint l'obligació de cotitzar uns determinats conceptes que fins ara estaven exempts.

El motiu d'aquesta circular és donar-vos a conèixer els canvis per a què ho tingueu en compte a l'hora de negociar els contractes amb els vostres treballadors i saber l'increment de costos que potser tindreu en les nòmines a partir de 2014.

L'esmentat article 109, en el seu apartat primer, regula que *la base de cotització estarà constituïda per la remuneració total, qualsevol que sigui la forma o denominació, tant en metàl·lic com en espècie, que tingui dret a percebre el treballador o assimilat.*

Com podeu veure, aquesta modificació inclou en la cotització el salari en espècie, tal com:

- Utilització de vehicles
- Assegurances mèdiques, en les quanties que hi havien establertes
- Assegurances de vida
- Altres

En el seu apartat segon, estableix les **úniques excepcions de cotització:**

- a) *Les assignacions per a despeses de locomoció del treballador que es desplaci fora del seu centre habitual de treball per realitzar el mateix en lloc distint, quan utilitzi mitjans de transport públic, sempre que l'import d'aquestes despeses es justifiqui mitjançant factura o document equivalent*

Amb aquesta nova redacció podem resumir:


<u>Despeses de locomoció</u> dins de la població del centre habitual de treball, per motius de treball	SÍ utilitza transport públic i SÍ justifica amb factura	No cotitza
<u>Plus de transport</u> (o despeses de locomoció), encara que estigui regulat per conveni, pel desplaçament del treballador del seu domicili al centre de treball		Sí cotitza
<u>Dietes</u> *que no siguin per motius de desplaçament fora de la població del centre habitual de treball, encara que responguin a motius de la feina		Sí cotitza

*Els tiquets restaurant també cotitzen.

- b) *Les assignacions per a despeses de locomoció del treballador que es desplaci fora del seu centre habitual de treball per realitzar el mateix en lloc distint, no compresos en l'apartat anterior, així com per a despeses normals de manutenció i estada generats en municipi diferent del lloc de treball habitual del perceptor i del que constitueixi la seva residència, en la quantia i amb l'abast previstos en la normativa estatal reguladora de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques.*

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina Advocat - Gestor Administratiu c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 2/7

Amb aquesta nova redacció podem resumir:

Despeses de locomoció dins i fora de la població del centre habitual de treball, per motius treball	NO utilitza transport públic, liquida fins a 0,19 € per Qm	No cotitza
	Liquida més de 0,19 € x Qm	Sí cotitza

Despeses de pernoctació fora de la població del centre habitual de treball i de la residència habitual del treballador, per motius de treball, amb justificació de factura		No cotitza
	Sense justificació	Sí cotitza

Despeses de manutició (dietses), dins de territori espanyol:		
	Si es pernocta	Màxim 53,34 € diaris
	Si ho supera	Sí cotitza

Despeses de manutició (dietses), dins de territori espanyol:		
	Si no es pernocta	Màxim 26,67 € diaris
	Si ho supera	Sí cotitza

Despeses de manutició (dietses), fora de territori espanyol:		
	Si es pernocta	Màxim 91,35 € diaris
	Si ho supera	Sí cotitza

Despeses de manutició (dietses), dins de territori espanyol:		
	Si no es pernocta	Màxim 48,08 € diaris
	Si ho supera	Sí cotitza

- c) Les indemnitzacions per mort, trasllats i suspensions estaran exemptes de cotització fins la quantia màxima prevista en norma sectorial o conveni col·lectiu aplicable
- d) Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador estaran exemptes en la quantia establerta com a màxima pel Estatut del Treballador, sense que es pugui considerar com a tal, l'establerta en virtut de conveni, pacte o contracte.


Per a què es consideri exempta, en acomiadament improcedent, la improcedència s'ha de reconèixer en acta de conciliació administrativa o judicial.

En acomiadaments objectius per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o per força major, estarà exempta la part d'indemnització que no superi els límits de l'acomiadament improcedent

No estarà exempta l'extinció de contracte de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 3/7

e) *Les prestacions següents:*

- *Les de la Seguretat Social.*
- *Les millores de les prestacions per incapacitat temporal concedides per les empreses.*
- *Les assignacions de les empreses per satisfer despeses d'estudis dirigits a l'actualització, capacitació o reciclatge del seu personal, sempre què aquests estudis vinguin exigits per al desenvolupament de les seves activitats o característiques dels llocs de treball*

f) *Les hores extraordinàries, excepte la cotització per accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

Les empreses hauran de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en cadascun dels períodes de liquidació, l'import de tots els conceptes retributius abonats als seus treballadors, amb independència de la seva inclusió o no en la base de cotització a la Seguretat Social.

Com podeu observar **s'ha produït un increment de conceptes cotitzables i un nou control**, en el sentit de tenir l'obligació d'informar a la Seguretat Social de tots conceptes abonats als treballadors, encara que no cotitzin.


Per a millor recordatori, annexem quadre comparatiu que ha redactat Activa Mútua 2008, a la qual agraim l'estudi efectuat.

Estem a la vostra disposició per a tot allò que us calgui o consulta al respecte.

Barcelona, 13 de gener de 2014

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 4/7

El Real Decreto Ley 16/2013, sobre medidas para favorecer la contratación estable y mejora de la empleabilidad de los trabajadores, en su Disposición final tercera, modifica el artículo 109 de la Ley General de la Seguridad Social (R.D. Legislativo 1/1994), estableciendo la obligación de cotizar unos determinados conceptos que hasta ahora estaban exentos.

El motivo de esta circular es daros a conocer los cambios para que lo tengáis en cuenta en el momento de negociar los contratos con vuestros trabajadores y saber el incremento de costes que podéis tener en las nóminas a partir de 2014.

El citado artículo 109, en su apartado primero, regula que *la base de cotización estará constituida por la remuneración total, cualquiera que sea la forma o denominación, tanto en metálico como en especie, a que tenga derecho a percibir el trabajador o asimilado.*

Como podéis ver, sta modificación incluya en la cotización el salario en especie, tal como:

- Utilización de vehículos
- Seguros médicos, en las cuantías que habían establecidas
- Seguros de vida
- Otros

En su apartado segundo, establece las **únicas excepciones de cotización:**

- a) *Les assignacions para gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de su centro habitual de trabajo para realizar el mismo en lugar distinto, cuando utilice medios de transporte público, siempre que el importe de estos gastos se justifique mediante factura o documento equivalente*


Con esta nueva redacción podemos resumir:

<u>Gastos de locomoción</u> en de la población del centro habitual de trabajo por motivos de trabajo	SÍ utiliza transporte público i SÍ justifica con factura	No cotiza
<u>Plus de transporte</u> (o gastos de locomoción), aunque que esté regulado por convenio, por el desplazamiento del trabajador de su domicilio al centro de trabajo		Sí cotiza
<u>Dietas</u> *que no sean por motivos de desplazamiento fuera de la población del centro habitual de trabajo, aunque respondan a motivos de trabajo	*Los tickets restaurant también cotizan.	Sí cotiza

- b) *Les assignacions para gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de su centro habitual de trabajo para realizar el mismo en lugar distinto, no comprendidos en el apartado anterior, así como para gastos normales de manutención y estancia generados en municipio diferente del lugar del centro de trabajo habitual del perceptor y del que constituya su residencia, en la cuantía y alcance previstos en la normativa estatal reguladora de Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.*

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 5/7

Con esta nueva redacción podemos resumir:

Gastos de locomoción dentro y fuera de la población del centro habitual de trabajo, por motivos de trabajo	NO utiliza transporte público y liquida hasta a 0,19 € x Km	No cotiza
	Liquida más de 0,19 € x Km	Sí cotiza

Gastos de pernoctación fuera de la población del centro habitual de trabajo y de la residencia habitual del trabajador, per motivos de trabajo, con justificación de factura		No cotiza
	Sin justificación	Sí cotiza

Gastos de manutención (dietas), dentro del territorio español:		
	Si se pernocta	Máximo 53,34 € diarios
	Si lo supera	Sí cotiza

Gastos de manutención (dietas), dentro del territorio español:		
	Si no se pernocta	Máximo 26,67 € diarios
	Si lo supera	Sí cotiza

Gastos de manutención (dietas), fuera del territorio español:		
	Si se pernocta	Máximo 91,35 € diarios
	Si lo supera	Sí cotiza

Gastos de manutención (dietas), fuera del territorio español:		
	Si no se pernocta	Máximo 48,08 € diarios
	Si o supera	Sí cotiza

- c) Las indemnizaciones por fallecimiento, traslados y suspensiones estarán exentas de cotización hasta la cuantía máxima prevista en norma sectorial o convenio colectivo aplicable.
- d) Las indemnizaciones por despido o cese del trabajador estarán exentas en la cuantía establecida como máxima por el Estatuto del Trabajador, sin que se pueda considerar como tal, la establecida en virtud de convenio, pacto o contrato.


Para que se considere exenta, en despido improcedente, la improcedencia se ha de reconocer en acta de conciliación administrativa o judicial.

En despidos objetivos por causas económicas, técnicas, organizativas, de producción o por fuerza mayor, estará exenta la parte de indemnización que no supere los límites del despido improcedente.

No estará exenta la extinción de contrato de mutuo acuerdo en el marco de planes o sistemas colectivos de bajas incentivadas.

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 6/7

e) *Las prestaciones siguientes:*

- *Las de la Seguridad Social.*
- *Las mejoras de las prestaciones por incapacidad temporal concedidas por las empresas.*
- *Las asignaciones de las empresas para satisfacer gastos de estudios dirigidos a la actualización, capacitación o reciclaje de su personal, siempre que estos estudios vengan exigidos para el desarrollo de sus actividades o características de los puestos de trabajo*

f) *Las horas extraordinarias, excepto la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social.*

Las empresas deberán comunicar a la Tesorería General de la Seguridad Social, en cada uno de los períodos de liquidación, el importe de todos los conceptos retributivos abonados a sus trabajadores, con independencia de su inclusión o no en la base de cotización a la Seguridad Social.

Como podéis observar **se ha producido un incremento de conceptos cotizables y un nuevo control**, en el sentido de tener la obligación de informar a la Seguridad Social de todos conceptos abonados a los trabajadores, aunque no coticen.


Para mejor recordatorio, anexamos cuadro comparativo que ha redactado Activa Mútua 2008, a quien agradecemos el estudio efectuado.

Estamos a vuestra disposición para todo aquello que os sea necesario o consulta al respecto.

Barcelona, 13 de enero de 2014

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina <i>Advocat - Gestor Administratiu</i> c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com	CIRCULAR CANVIS NORMATIUS COTITZACIÓ SALARIS METÀL·LIC I EN ESPÈCIE. Cambios normativos cotización salarios metálico y en especie	LAB2014/01 v.2
			Página 7/7

ESTUDI EFECTUAT PER MÚTUA ACTIVA 2008/Estudio efectuado por Mutua Activa 2008

CONCEPTOS INCLUIDOS y EXCLUIDOS DE LA BASE DE COTIZACIÓN				Artículo 109 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social conforme redacción RDL 20-2012 (hasta 21-12-2013)	Artículo 109 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social conforme redacción RDL 16-2013 (desde 22-12-2013)
				IMPORTE COMPUTABLE EN BC	IMPORTE COMPUTABLE EN BC
	Vivienda	Propiedad del pagador	Con valoración catastral	10% del valor catastral (1) (5% en el caso de inmuebles de municipios con valores catastrales revisados a partir de 1-1-1994)	10% del valor catastral (5% en el caso de inmuebles de municipios con valores catastrales revisados a partir de 1-1-1994)
		NO Propiedad del pagador	Pendiente valoración catastral	5% del 50% del Impuesto sobre el Patrimonio (1)	5% del 50% del Impuesto sobre el Patrimonio
				Coste para el pagador, incluidos tributos (1)	Coste para el pagador, incluidos tributos
(1) La valoración no puede exceder del 10% del resto de conceptos retributivos (artículo 43.1.1º a Ley 35/2006)					
RETRIBUCIONES EN ESPECIE Por norma, convenio colectivo o contrato de trabajo y/o concedidas voluntariamente por las empresas	Vehículo	Entrega Uso Uso y posterior entrega	Propiedad pagador	Coste adquisición pagador, incluidos tributos	Coste adquisición pagador, incluidos tributos
			NO Propiedad pagador	20% anual del coste adquisición	20% anual del coste adquisición
				20% valor mercado vehículo nuevo	20% valor mercado vehículo nuevo
				% que reste por amortizar, a razón de 20% anual	% que reste por amortizar, a razón de 20% anual
RETRIBUCIONES EN ESPECIE Por norma, convenio colectivo o contrato de trabajo y/o concedidas voluntariamente por las empresas	Préstamos con tipos de interés inferiores al legal del dinero (año 2013: 4%; año 2014: 4%)			Diferencia entre interés pagado e interés legal del dinero vigente	Diferencia entre interés pagado e interés legal del dinero vigente
	Manutención, hospedaje, viajes y similares			Coste para el pagador, incluidos tributos	Coste para el pagador, incluidos tributos
	Gastos de estudios y manutención (Estudios particulares del trabajador y personas vinculadas por parentesco, incluso los afines, hasta el 4º grado inclusive)			Coste para el pagador, incluidos tributos	Coste para el pagador, incluidos tributos
	Derechos de fundadores de sociedades: Porcentaje sobre beneficios de la sociedad que se reserven los fundadores o promotores por sus servicios personales			Al menos el 35% del capital social que permita la misma participación en los beneficios	Al menos el 35% del capital social que permita la misma participación en los beneficios
Quebranto de moneda, desgaste útiles y herramientas, adquisición y mantenimiento ropa trabajo				Importe íntegro	Importe íntegro
Percepciones por matrimonio				Importe íntegro	Importe íntegro
Donaciones Promocionales: Las cantidades en dinero o los productos en especie entregados por el empresarios a sus trabajadores como donaciones promocionales y, en general, con la finalidad exclusiva de que un tercero celebre contratos con aquél				Exceso de la cuantía equivalente a dos veces el IPREM mensual vigente en cada ejercicio, sin incluir las pagas extraordinarias	Importe íntegro

Entitat membre de:

