

	Josep Morera Codina Advocat c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com www.mrrgestio.com	CIRCULAR NOTA INFORMATIVA VAGA GENERAL 23-05-2013	LAB2013/01 Pàgina 1/2
---	---	--	-------------------------------------

Els dos sindicats majoritaris, CCOO i UGT, en data 10 de maig passat, varen comunicar a la Generalitat de Catalunya una convocatòria de vaga general per a demà 23/05/2013, en protesta de les reformes laborals efectuades pel govern del PP, no signatura de convenis col·lectius vençuts, la dramàtica xifra d'atur que registra Catalunya, etc.

Davant d'aquesta situació, avui el web del Departament d'Empresa i Ocupació publica l'Ordre que dicta els serveis mínims per a cadascun dels sectors econòmics.

Us informem que els serveis mínims del nostre sector són:

Personal d'empreses que realitzen funcions d'assistència i serveis socials, que no formen part de l'ICASS:

- a) El servei de menjadors socials: personal imprescindible per la prestació del servei.
- b) **Ajuda a domicili: s'han de prestar els serveis urgents, necessaris i inajornables.**
- c) Residències de persones amb disminució: servei habitual en règim de festiu.
- d) **Residències per a la gent gran: servei habitual en règim de festiu.**
- e) El servei de comunitats infantils/juvenils: el manteniment dels serveis habituals per part del personal educatiu d'assistència directa al menor i serveis habituals del personal de cuina, transport i vigilància.
- f) Centres d'atenció especial, residències, pisos-llar: només el personal necessari per garantir els serveis que es presten en un dia festiu.
- g) **Centres de dia: funcionament normal en el servei de restauració i 50% en la resta de serveis.**
- h) **Teleassistència: servei habitual de teleoperadors i personal assistencial.**

La vaga està convocada des de les 00.00 h del dia 23 fins les 24.00 h del mateix dia 23 de maig de 2013. Hem de dir-vos que CCOO ha publicat un comunicat que no parla de vaga sino de manifestacions.

Per a millor informació, adjuntem annex:

1. Comunicat CCOO
2. Comunicats Pimec
3. Protocol recomanacions Pimec
4. Ordre Dept. Empresa i Ocupació Serveis Mínims.

Davant qualsevol incidència, estem a la vostra disposició.

Barcelona, 22 de maig de 2013

Entitat membre de:



	Josep Morera Codina Advocat c. Rosselló, 227, 2º 1ª ☒ 08008 Barcelona ☎ 93 238 95 95 ☎ Fax 93 238 95 96 ✉ info@mrrgestio.com www.mrrgestio.com	CIRCULAR NOTA INFORMATIVA VAGA GENERAL 23-05-2013	LAB2013/01 Pàgina 2/2
---	--	---	-------------------------------------

Los dos sindicatos mayoritarios, CCOO i UGT, en fecha 10 de mayo pasado, comunicaron a la Generalitat de Catalunya una convocatoria de huelga general para mañana 23/05/2013, en protesta por las reformas laborales efectuadas por el gobierno del PP, no firma de convenios colectivos vencidos, la dramática cifra de paro que registra Catalunya, etc.

Ante esta situación, hoy la página web del Departament d'Empresa i Ocupació publica la Orden que dicta los servicios mínimos para cada uno de los sectores económicos.

Os informamos que los servicios mínimos de nuestro sector son:

Personal de empresas que realicen funciones de asistencia y servicios sociales, que no formen parte de ICASS:

- a) Servicio de comedores sociales: personal imprescindible para la prestación del servicio.
- b) **Ayuda a domicilio: se han de prestar los servicios urgentes, necesarios e inaplazables.**
- c) Residencias de personas con disminución: servicio habitual en régimen de festivo.
- d) **Residencias para personas mayores: servicio habitual en régimen de festivo.**
- e) Servicio de comunidades infantiles/juveniles: mantenimiento de servicios habituales por parte del personal educativo de asistencia directa al menor y servicios habituales del personal de cocina, transporte y vigilancia.
- f) Centros de atención especial, residencias, pisos-hogar: sólo el personal necesario para garantizar los servicios que se prestan en un día festivo.
- g) **Centros de día: funcionamiento normal en el servicio de restauración y 50% en el resto de servicios.**
- h) **Teleasistencia: servicio habitual de teleoperadores y personal asistencial.**

La huelga está convocada desde las 00.00 h del día 23 hasta las 24.00 h del mismo día 23 de mayo de 2013. Hemos de decir que CCOO ha publicado un comunicado que no habla de huelga sino de manifestaciones.

Para mejor información, adjuntamos anexo:

1. Comunicado CCOO
2. Comunicados Pimec
3. Protocolo recomendaciones Pimec
4. Orden Dept. Empresa i Ocupació Servicios Mínimos.

Ante cualquier incidencia, estamos a la vuestra disposición.

Barcelona, 22 de mayo de 2013

Entitat membre de:



format normal  |

Vagues, manifestacions i accions per denunciar l'actitud de les patronals de diferents sectors

Jornada de lluita contra el bloqueig dels convenis: 23 de maig



Davant del bloqueig de les patronals de diferents sectors a molts convenis col·lectius, les direccions de CCOO i UGT, reunides el 8 de maig, han decidit convocar una jornada de mobilització el proper **23 de maig**. Aquest dia hi haurà diferents vagues, manifestacions i accions per denunciar la desprotecció de molts treballadors i treballadores si no s'actualitzen els convenis que tenen vigència fins al 7 de juliol.

Entre les **manifestacions del dijous 23 de maig**, la de Barcelona començarà a les 18.00 h des de plaça de Catalunya cantonada amb el Passeig de Gràcia. Les manifestacions arreu de Catalunya són les següents:

- Barcelona, 18.00 h, plaça de Catalunya amb Passeig de Gràcia.
- Girona, 19.00 h, plaça de la Independència.
- Granollers: 10.00 h, de la seu de la patronal FOMENT– UEI (Av. Europa, 21) fins a la seu de PIMEC (Av. Sant Julià, 1).
- Lleida: 11.00 h, concentració davant del Gremi de Forners de la província de Lleida (Av. de Madrid 15 de Lleida); 12.00 h, concentració davant la Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de Lleida (plaça de Sant Joan, 8); 19.00 h, manifestació des de plaça d'Espanya.
- Mataró: 12.00 h, concentració davant de la seu de la Federació d'Associacions i Gremis Empresarials dels Maresme (C. Germans Thos i Codina, 9).
- Sabadell: 12.00 h, concentració davant del Centre Metal·lúrgic (C. de les Tres Creus, 66).
- Tarragona: 13.30 h, concentració davant la patronal CEPTA (Av. Roma, 7); 18.30 h, Rambla Vella (davant Sta. Tecla).
- Terrassa: 12.00 h, concentració davant la seu de la CECOT (Sant Pau, 6).
- Vic: 12.00 h, concentració davant de l'edifici d'El Sucre

Prèviament, el dijous 16 de maig, al matí, el Pavelló de la Vall d'Hebron de Barcelona ha acollit una multitudinària **assemblea** de delegats i delegades d'ambdós sindicats.

Feu clic per veure:

- La [notícia 'Mobilitzacions davant del bloqueig dels convenis col·lectius'](#) (9-5-2013).
- El [manifest conjunt de CCOO i UGT per la jornada del 23 de maig de 2013](#).
- El [cartell de la jornada de lluita del 23 de maig](#), amb anunci de la manifestació de Barcelona.
- L'[octaveta de la jornada de lluita del 23 de maig](#), amb anunci de la manifestació de Barcelona.
- El [document explicatiu sobre la ultraactivitat dels convenis](#), elaborat per la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya.
- La [notícia 'Milers de delegats i delegades de CCOO i UGT participen a l'assemblea prèvia a la jornada de lluita del 23 de maig'](#) (16-5-2013)


[català](#) - [español](#) - [english](#) - [français](#)

Cerca

Territoris

PIMEC

SERVEIS I
ACORDS

PIMEC INFORMA

CONTACTAR

LA MEVA
PIMECInici » [Pimec Informa](#) » [Comunicats](#) »
[Notes de premsa](#) | [Comunicats](#) | [Publicacions](#) | [Agenda](#) | [Media](#) | [Butlletins](#)

COMUNICATS

16/05/2013

[Tornar a comunicats](#)

DOCUMENTS RELACIONATS

[Protocol de recomanacions vaga 23 maig 2013](#)

[Convocatòria oficial dels sindicats](#)

Convocada vaga per al dia 23 de maig de 2013

Benvolgut/uda soci/sòcia,

Des de PIMEC us informem que a data d'avui hem rebut la convocatòria oficial de **vaga** general per part dels sindicats CCOO i UGT per al proper **23 de maig** de 2013.

Malgrat la denominació de la vaga com a general, segons la pròpia convocatòria, aquesta vaga afecta tot el territori de Catalunya, tant empreses privades com administracions públiques, que es trobin en qualsevol dels següents supòsits:

a) Que estiguin dins l'àmbit d'aplicació d'un conveni col·lectiu en fase d'**ultraactivitat** (continuitat de les clàusules normatives d'un conveni més enllà de la seva vigència) i en les negociacions del qual no s'hagi assolit cap acord abans del 22 de maig.

b) Que estiguin realitzant expedients d'extinció, suspensió o reducció de jornada i/o amortitzacions de llocs de treball al sector públic.

Atès que una vaga que és general no pot afectar només determinades empreses, les patronals més representatives i el Departament d'Empresa i Ocupació estem a l'espera que els sindicats concretin a qui afecta la vaga i a qui no.

En qualsevol cas, us fem arribar el nostre [protocol de recomanacions davant una situació de vaga](#) i us mantindrem informats en tot moment de les novetats al respecte.

Departament de Relacions Laborals

Telf. 93 496 45 00

Etiquetes: [Vaga](#), [ultraactivitat](#), [23 maig](#)
 Me gusta 1 [Tweet](#) 1 [2](#)

ÚLTIMES NOTÍCIES

PIMEC us convida al Bizbarcelona, la fira de les solucions i inspiració per impulsar pimes en creixement i negocis emergents

Dictada l'Ordre de Serveis Mínims per a la vaga general del 23 de maig

Ginés Alarcón, director general de la Barcelona Mobile World Capital Foundation, convidat per PIMEC Joves Empresaris

PIMEC Joves es constitueix al Vallès Oriental

Nou servei gratuït per als Joves Empresaris de PIMEC: El Portal de Descomptes!

YouTube i SEO. Youtube ajuda el nostre posicionament de marca als cercadors d'Internet?

Conegueu els factors clau per vendre per Internet

Encara factureu en paper?

NOTÍCIES MÉS LLEGIDES

Convocada vaga per al dia 23 de maig de 2013

Dictada l'Ordre de Serveis Mínims per a la vaga general del 23 de maig

Finançament al 2% per a inversió en maquinària i innovació tecnològica

Formació subvencionada per a treballadors autònoms. PIMEC Barcelona i PIMEC Vallès Occidental

Encara factureu en paper?

Un nou guardó premiarà les pimes que projecten la imatge de Catalunya al món

Assemblees Generals Ordinària i Extraordinària 2013

Indicadors abril 2013

ENLLAÇOS D'INTERÈS

[Treballar en Català](#)

[Certificat Digital](#)

[Suport a l'exportació](#)

[Formació a mida](#)

[Assegurances](#)

[Assessor financer](#)

[Club Joves empresaris](#)

[Internet: Web i domini](#)

[Selecció de personal](#)

[Factura electrònica](#)

Desenvolupat per PIMEC

PIMEC - Viladomat, 174, 08015 Barcelona - Tel. 93 496 45 00

[Avís legal](#)


[català](#) - [español](#) - [english](#) - [français](#)

Cerca

Territoris

PIMEC

SERVEIS I
ACORDS

PIMEC INFORMA

CONTACTAR

LA MEVA
PIMEC

Inici » Pimec Informa » Comunicats »

COMUNICATS

22/05/2013

[Tornar a comunicats](#)

Dictada l'Ordre de Serveis Mínims per a la vaga general del 23 de maig

El Departament d'Empresa i Ocupació ha confirmat el caràcter de vaga general, tot aclarint que **no es veuran afectats** per aquesta vaga ni el personal de l'Administració de la Generalitat, ni el de l'Administració Local, incloent-hi els sectors concertats de sanitat i d'ensenyament, ni el del sector de transport de viatgers.

A continuació adjuntem l'Ordre de serveis mínims que s'hauran de garantir durant aquesta jornada.

Per a qualsevol dubte estem com sempre a la vostra disposició al telf. 93 496 45 00, Departament de Relacions Laborals

Etiquetes: [Vaga](#), [ultraactivitat](#), [23 maig](#)

Me gusta [Tweet](#)

ÚLTIMES NOTÍCIES

PIMEC us convida al Bizbarcelona, la fira de les solucions i inspiració per impulsar pimes en creixement i negocis emergents

Dictada l'Ordre de Serveis Mínims per a la vaga general del 23 de maig

Ginés Alarcón, director general de la Barcelona Mobile World Capital Foundation, convidat per PIMEC Joves Empresaris

PIMEC Joves es constitueix al Vallès Oriental

Nou servei gratuït per als Joves Empresaris de PIMEC: El Portal de Descomptes!

YouTube i SEO. Youtube ajuda el nostre posicionament de marca als cercadors d'Internet?

Conegueu els factors clau per vendre per Internet

Encara factureu en paper?

NOTÍCIES MÉS LLEGIDES

Convocada vaga per al dia 23 de maig de 2013

Dictada l'Ordre de Serveis Mínims per a la vaga general del 23 de maig

Finançament al 2% per a inversió en maquinària i innovació tecnològica

Formació subvencionada per a treballadors autònoms. PIMEC Barcelona i PIMEC Vallès Occidental

Un nou guardó premiarà les pimes que projecten la imatge de Catalunya al món

Encara factureu en paper?

Assemblees Generals Ordinària i Extraordinària 2013

Indicadors abril 2013

DOCUMENTS RELACIONATS

Ordre serveis mínims vaga general 23 de maig

ENLLAÇOS RELACIONATS

Convocada vaga per al dia 23 de maig de 2013

Protocol de recomanacions vaga 23 maig 2013

ENLLAÇOS D'INTERÈS

Treballar en Català

Certificat Digital

Suport a l'exportació

Formació a mida

Assegurances

Assessor financer

Club Joves empresaris

Internet: Web i domini

Selecció de personal

Factura electrònica

Desenvolupat per PIMEC

PIMEC - Viladomat, 174, 08015 Barcelona - Tel. 93 496 45 00

Avis legal



PROTOCOL DE RECOMANACIONS RELATIVES A LES ACTUACIONS DE LES EMPRESES DAVANT L'ANUNCIADA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL PER AL PROPER DIA 23 DE MAIG DE 2013

Amb total independència de les raons esgrimides per les Centrals Sindicals convocants i de les possibles valoracions de caire polític que es puguin fer al respecte, PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, desitja sistematitzar a través del present document una sèrie de recomanacions d'actuació a desenvolupar per part de les empreses, davant l'anunci de vaga general, prevista per al proper dia **23 de maig de 2013**.

Aquest Protocol recull aquelles recomanacions i normes d'actuació que s'estimen més convenients per tal que es produeixi un estricte compliment dels requisits i formalitats legals per al desenvolupament de la vaga general.

RECOMANACIONS DE CARÀCTER INSTITUCIONAL

1a- MANTENIR TOTAL NORMALITAT EMPRESARIAL DURANT AQUESTA JORNADA

Com a criteri general, les empreses es mantindran obertes en iniciar-se la jornada del 23 de maig per fer possible l'entrada del personal que desitgi fer ús del seu dret, també constitucional, al treball i no vulgui secundar la convocatòria de vaga.

A aquest respecte, s'ha de tenir en compte que el dret al treball és d'exercici permanent i el de vaga, purament ocasional. Per això, donat que els dos drets estan protegits legalment, resulta convenient advertir el personal de la plantilla, amb la necessària anticipació, que incorreran en responsabilitat, fins i tot laboral, aquells que en afegir-se a la vaga, impedeixin amb la seva actitud l'entrada a la feina de tots aquells que així ho desitgin.

D'aquesta manera, s'ha de recordar que l'article 6.4 del Real Decret-Llei 17/1977, pel qual es regula l'exercici de dret de vaga, diu textualment:

"Es respectarà la llibertat de treball d'aquells treballadors que no vulguin afegir-se a la vaga".

2a- NO NEGOCIAR LA RECUPERACIÓ D'HORES LABORALS AMB MOTIU DE LA REALITZACIÓ DE LA VAGA

Els empresaris hauran d'informar prèviament els treballadors de les conseqüències que té no treballar aquest dia. Es recomana fermament a les empreses no fer cap tipus de pacte per recuperar les hores perdudes un altre dia.



3a- NO PERMETRE L'ENTRADA DE PIQUETS EN EL RECINTE DE L'EMPRESA

Malgrat que les Centrals Sindicals han manifestat que la vaga s'ha de desenvolupar de manera cívica i pacífica, s'ha de ressenyar que el "piquet" és il·legal quan tracta d'impedir el lliure exercici del dret al treball utilitzant tècniques coactives, intimidatòries, violentes i/o amenaçadores.

Així doncs, també cal assenyalar que els piquets informatius són legítims sempre que no sobrepassin la seva funció informativa i adoptin una postura coactiva.

La participació en els "piquets" d'empleats o treballadors de la pròpia empresa, secundant les seves finalitats, pot ser objecte de responsabilitat, també laboral, si els fets es produeixen amb les específiques característiques ressenyades en els accessos o a l'interior del centre de treball.

4a- Resulta aconsellable que els empresaris **POSIN EN CONEIXEMENT DE L'AUTORITAT GOVERNATIVA** els fets que els afectin en aquest tipus de situacions, tant aviat com es produeixin, comunicació que poden realitzar bé directament o bé a través de la nostra Confederació empresarial. En aquest sentit, PIMEC resta a la seva total disposició per a qualsevol gestió d'aquest tipus en l'esmentada jornada.

PER FACILITAR LES ESMENTADES ACTUACIONS, PIMEC POSA AL SEU SERVEI ELS SEUS TELÈFONS DE CONTACTE HABITUALS.

5a.- PIMEC estarà en contacte permanent tant amb la **DELEGACIÓ DEL GOVERN COM AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ** amb l'objecte d'informar sobre les possibles incidències que puguin derivar-se de l'acció violenta dels piquets.

ASPECTES RELLEVANTS A TENIR EN COMPTE EN RELACIÓ AL DESENVOLUPAMENT DE LA VAGA GENERAL

Primer- L'article 7.1 del Reial Decret 17/1977 estableix que: *"L'exercici del dret de vaga s'haurà de realitzar, justament, mitjançant la cessació de la prestació de serveis pels treballadors afectats i sense ocupació per part dels mateixos del centre de treball o de qualsevol de les seves dependències"*.

Aquesta prohibició fa referència també als membres dels Comitès d'Empresa i als Delegats de Personal, ja que l'esmentat article no té cap excepció.

Segon- Els treballadors han de ser convenientment informats sobre les **conseqüències** que la vaga té per a qui hi participi. Són les següents:

- a) Suspensió del contracte de treball durant el temps que duri la vaga.

b) No pagament del salari corresponent a l'esmentat dia, havent-se de tenir en compte, així mateix, els conceptes proporcionals que es recullen en un salari/dia (dies de descans setmanal i festius compresos).

En aquest punt, cal recordar que la reducció no és tan sols del salari de la jornada de vaga (salari base i complements salarials) sinó que també afecta altres conceptes de salari diferit com les pagues extres, incloent-hi la de beneficis, que també es poden veure disminuïdes –en el moment del seu abonament– en la part proporcional del dia de vaga efectuat.

El descompte salarial proporcional amb motiu de la vaga no afecta les vacances. La vaga no redueix la durada de les vacances anuals ni la seva retribució.

c) Romandre en situació d'alta especial en la Seguretat Social, per la suspensió de l'obligació de cotització per part de l'empresari i del treballador, que durant la vaga no tindrà dret a la prestació per atur ni a l'econòmica per Incapacitat Temporal –excepte que el treballador ja es trobi en aquesta situació (art. 6.3 del Reial Decret-Llei 17/1977 de 4 de març).

Pel que fa a aquesta tramitació davant la Seguretat Social, PIMEC desitja posar en el seu coneixement l'actuació a desenvolupar en relació a aquesta situació, segons que s'utilitzi o no el SISTEMA RED i de conformitat amb les pautes i instruccions que ens ha facilitat la pròpia Seguretat Social.

A- **Per a aquelles empreses que utilitzin el Sistema Red**, s'ha de procedir a notificar la vaga dels treballadors que la facin –amb data 23 de maig– com a canvi de contracte (tipus, coeficient, caràcters), i s'haurà d'anotar en el camp d'inactivitat un 2.

El dia següent –el dia 24 de maig–, quan hagi finalitzat la vaga d'un dia convocada, s'haurà de fer un altre moviment en relació als esmentats treballadors, eliminant la informació en el camp d'inactivitat. Tot això d'acord amb les instruccions per a l'ús d'aquest sistema.

B- Per al cas d'aquelles empreses en què **no sigui d'utilització el Sistema Red**, posem a la seva disposició el model de comunicació d'aquesta situació a la Seguretat Social, que s'ha de fer servir de conformitat amb les instruccions que des de la pròpia Seguretat Social se'ns faciliten. Es tracta del model TA.2/S que podem obtenir en el següent enllaç:

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/39382.pdf>

Es tractarà d'una doble comunicació de variació de dades en relació a cada treballador que faci la vaga. S'haurà d'omplir la casella relativa a situació d'inactivitat i s'ha de tornar a destacar que es presentaran dos documents per a cada treballador: un en què consti la data 23 de maig de 2013, on es farà constar l'inici de la situació d'inactivitat, sent el motiu la vaga general convocada per al 23 de maig, i un segon document amb data 24 de maig de 2013, on es farà constar la casella de fi de la inactivitat atesa la finalització de la vaga que el treballador ha efectuat.



Tercer- La majoria de les empreses no es veuen afectades per la prestació de serveis mínims –només aquelles públiques o privades que desenvolupen activitats essencials per a la comunitat– i que són designades per l'Autoritat governativa.

No obstant això, en aquelles empreses amb processos productius especials s'han d'atendre les activitats essencials –els anomenats “serveis de manteniment”–. Amb aquests serveis es persegueix garantir la seguretat de les persones i instal·lacions durant la vaga i poder preservar els locals, maquinària, matèries primeres i qualsevol altra atenció puntual amb l'objectiu que, finalitzada la vaga, la represa del treball sigui immediata.

Pel que fa als “serveis de manteniment”, hauran d'assignar-se les persones necessàries per a aquesta activitat per part de la pròpia Direcció de l'empresa en col·laboració amb l'òrgan de representació dels treballadors que correspongui legalment.

En els supòsits de negativa d'aquests òrgans, de la qual hauria de quedar constància, podrà fer-se la designació directament per l'empresa. La jurisprudència ha assenyalat inequívocament la licitud de la designació unilateral empresarial, en cas d'actuació de mala fe per part del comitè de vaga.

Quart- Les autoritats han de garantir amb la seva actuació, amb motiu de la convocatòria de vaga general, les diferents conseqüències de la incidència de la mateixa, fonamentalment en el que respecta als serveis essencials de la comunitat (principalment transports), als serveis de manteniment, així com a la llibertat de treball dels no vaguistes.

Cinquè- Es recomana a totes les nostres empreses que comuniquin a PIMEC qualsevol incidència rellevant que pugui produir-se en el decurs de l'esmentada jornada.

Per a qualsevol dubte o aclariment complementari sobre el contingut de la present tramesa informativa, el nostre Departament de Relacions Laborals, així com el nostre Departament Jurídic, resten com sempre a la seva atenta disposició.

Per a més informació:

Departament de Relacions Laborals
Telf. 93 496 45 00



ORDRE EMO/ /2013, de 21 de maig, per la qual es garanteixen els serveis essencials que s'han de prestar a la Comunitat Autònoma de Catalunya durant la vaga general del dia 23 de maig de 2013.

Vista la convocatòria de vaga formulada pels sindicats Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), de 0.00 a 24.00 hores i que afecta tots els treballadors i treballadores dels sectors d'activitat econòmica i empreses, així com administracions públiques que estiguin incloses en els àmbits funcionals dels convenis col·lectius o acords que s'estiguin negociant durant el període d'ultra activitat i no s'hagi arribat a cap acord abans del 22 de maig de 2013. Així mateix també estan afectats per aquesta convocatòria aquells sectors d'activitat econòmica i empreses, ja siguin públiques o privades de tots els sector productius i de serveis que estiguin sotmesos a expedients o processos amb efectes en l'ocupació, és a dir, expedients d'extinció de contractes, de suspensió o reducció de jornada i/o amortitzacions de llocs de treball al sector públic (amb inclusió de totes les Administracions Públiques autonòmica i locals de Catalunya).

Vist que, segons les convocatòries, en les empreses en què el treball estigui organitzat a torns continuats la vaga s'iniciarà amb el començament del torn de nit del dia 22 i finalitzarà amb l'acabament del torn de tarda del dia 23; si el torn de tarda s'inicia el dia 22 i finalitza el dia 23, la vaga es realitzarà durant tota la jornada de treball, si almenys el 50% de la jornada de treball es correspon amb el dia 23 de maig; si la jornada laboral comença abans de les 0.00 hores del dia 23, la vaga començarà a l'inici d'aquesta jornada;

En el sector de la premsa escrita diària en la seva edició impresa en paper, així com aquelles empreses que realitzen la seva impressió, la vaga començarà a les 18.00 hores del dia 22 de maig i finalitzarà a les 18.00 hores del dia 23 de maig. En aquest sector, els treballadors d'administració podran acollir-se a la mateixa convocatòria de caràcter general del dia 23 de maig, sempre que la seva funció no estigui lligada a redacció o producció.

Si els treballadors i redactors fan la seva tasca informativa tant per la producció en paper com la digital, realitzaran la vaga en les mateixes condicions que la resta de treballadors i treballadores de la premsa escrita.

Vist que en tràmit d'audiència celebrat en data 21 de maig de 2013, els representants sindicals posen de manifest que tot el personal pertanyent a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de l'Administració Local, incloent els sectors concertats de la sanitat i de l'ensenyament, així com el sector del transport de viatgers, queden fora de l'afectació de la convocatòria de vaga.

Atès que es tracta d'una vaga general que afecta activitats que es desenvolupen en el territori de Catalunya i que afecta només a personal laboral, cal vetllar per tots els serveis considerats essencials per a la població, que garanteixen drets



constitucionals, llibertats públiques o béns constitucionalment protegits, i fixar-ne un contingut mínim, indispensable per garantir drets vitals i necessitats bàsiques, efectuant una restricció ponderada, justificada i proporcional del dret de vaga;

Atès que, d'acord amb el que estableix el Decret 120/1995, de 24 de març, el conseller d'Empresa i Ocupació té la facultat per a la determinació dels serveis mínims dins de l'àmbit territorial de Catalunya, en el cas de vagues de personal laboral d'empreses, entitats o institucions encarregades de la prestació de serveis essencials sobre els quals recaigui la titularitat de la competència, així com en cas de vagues de personal funcionari, laboral i estatutari que presti els seus serveis en departaments, organismes o entitats de la Generalitat de Catalunya;

Atès que cal distingir entre la fixació de serveis mínims per garantir els drets essencials de la ciutadania, objecte d'aquesta Ordre, i els serveis de seguretat i manteniment, que correspon fixar-los a les empreses una vegada escoltada la representació de les persones treballadores; aquests serveis de seguretat i manteniment garanteixen la seguretat de les persones i coses durant la vaga, així com el manteniment i preservació dels locals, maquinària, instal·lacions i matèries primeres, amb l'única finalitat que es pugui reprendre el treball sense dificultat, tan bon punt finalitzi la vaga, tal com estableix l'article 6.7 del Reial decret legislatiu 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, i jurisprudència constitucional, entre la qual cal citar la sentència 11/1981, de 8 d'abril;

Atès que l'autoritat governativa ha de dictar les mesures necessàries per tal de mantenir el servei essencial, tenint en compte que aquesta restricció ha de ser justificada i proporcional amb l'exercici legítim del dret de vaga, reconegut a l'article 28.2 de la Constitució i jurisprudència d'aplicació;

Atès que els serveis que presten les empreses que cobreixen els números telefònics d'urgències i emergències resulten necessaris i imprescindibles per atendre necessitats vitals i, per això, l'atenció de les urgències d'ordre públic, bombers, policia, violència de gènere, protecció civil, salvament marítim, urgències de serveis sanitaris i altres d'anàlegs s'han de considerar serveis essencials per a la comunitat, ja que la seva interrupció afectaria drets i béns constitucionalment protegits, ja que mitjançant la comunicació s'atenen els serveis essencials;

Atès que el subministrament d'energia elèctrica, gas, abastament d'aigua potable, evacuació d'aigües residuals i enllumenat públic són elements imprescindibles per al desenvolupament de les necessitats ciutadanes que afecten la salut, la salubritat i la seguretat públiques i són mitjans necessaris per al desenvolupament d'altres drets, així com per donar servei als centres sanitaris i, en general, a totes aquelles empreses i institucions que presten serveis essencials per a la ciutadania;

Atès que els serveis de vigilància i d'extinció d'incendis són indispensables per



mantenir la seguretat de la ciutadania, dret reconegut a l'article 17 de la Constitució, s'haurà de prestar aquest servei ininterrompudament durant la durada de la vaga, i també la prestació a d'altres activitats que requereixin custòdia;

Atès que el servei de transports de mercaderies que duen a terme les empreses del sector s'ha de considerar un servei essencial per a la comunitat, ja que la seva interrupció afectaria drets i béns constitucionalment protegits, com són el dret a la circulació que estableix l'article 19 de la Constitució;

Atès que en el cas del transport de mercaderies cal garantir el transport d'aquelles que siguin de productes sanitaris i farmacèutics i aquells que, per la seva naturalesa perible, no siguin susceptibles de conservació més enllà de 24 hores;

Atès que per garantir la seguretat del trànsit tant en les poblacions com en les carreteres i els túnels és necessari el control permanent de les instal·lacions i els semàfors, i tenir la capacitat d'actuació immediata en cas de situacions de risc, com poden ser accidents, incendis, etc., per fer front a les incidències o emergències que es produeixin;

Atès que per poder garantir la seguretat de la circulació viària cal assegurar el pas en les àrees de peatge, com a element regulador, tant per les vies automàtiques com per les vies manuals, amb una presència mínima de personal, per així modular-les en funció de la intensitat de les situacions de risc que puguin produir-se com a conseqüència del trànsit, així com assegurar les activitats de control i de manteniment, d'assistència i de senyalització d'incidències a causa de la seva relació directa amb la seguretat, per la qual cosa totes aquestes activitats han de ser considerades essencials;

Atès que els serveis funeraris s'han de considerar serveis essencials ja que afecten drets com ara la salut i la salubritat, i altres prestacions bàsiques, recollits a l'article 43 de la Constitució, s'ha de garantir la recollida dels difunts quan no es disposi de les instal·lacions adequades que permetin ajornar-ne el trasllat, d'acord amb el que s'exigeix a la Llei de policia mortuòria sanitària i, en cas que se superi la capacitat de les instal·lacions de refrigeració, s'efectuarà el trasllat a les sales de vetlla i al cementiri o la incineradora; segons el cas, caldrà realitzar també la feina de neteja de nínxols, així com les feines de paleta i mantenir una dotació mínima per realitzar els serveis administratius i d'atenció als familiars;

Atès que el servei que presten els centres d'assistència, teleassistència i serveis socials que no depenen directament de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya, s'ha de considerar de caràcter essencial per als interessos generals de la comunitat perquè afecta un col·lectiu especialment vulnerable, que depèn de l'assistència de terceres persones per realitzar les seves funcions vitals



imprescindibles;

Atès que la vaga afecta entre d'altres activitats un servei tan essencial com és el de la salut i la protecció de la vida, reconeguts als articles 15 i 43 de la Constitució, caldrà disposar la realització d'uns serveis mínims adequats i proporcionals al servei essencial que es garanteix, per tal de donar cobertura a totes les actuacions sanitàries de caràcter privat que no admetin demora;

Atès que la dispensa de medicaments de les farmàcies és un servei essencial i prioritari, en tant que té incidència directa en la salut i la vida, s'haurà de garantir el funcionament de les farmàcies de guàrdia;

Atès que de la tasca dels centres educatius privats també deriva un dret fonamental de la ciutadania com és el dret a la conciliació entre la vida personal i laboral en deixar els seus fills sota la tutela de les llars d'infants i les escoles, així com el dret a la seguretat dels alumnes menors de dotze anys que accedeixen als centres i dels alumnes d'educació especial, cal garantir un servei de vigilància i atenció;

Atès que cal garantir el servei de restauració, tant si el servei es presta directament per personal del centre com si es subcontracta a empreses de càterring externes, en totes aquelles institucions o residències que garanteixen serveis essencials per a la ciutadania pel fet d'acollir menors, persones amb disminució, persones grans, malalts o reclusos, que no estan capacitats ni en disposició d'organitzar-se de manera autònoma;

Atès que cal tenir en compte que es tracta d'una vaga general convocada per les associacions sindicals més representatives de forma atípica en relació a anteriors vagues generals, en tant que condiciona l'àmbit d'afectació en limitar-la als àmbits funcionals dels convenis col·lectius o acords que s'estiguin negociant durant el període d'ultra activitat sense que s'hagi arribat a cap acord abans del 22 de maig, i també als sectors i empreses sotmesos a expedients o processos amb efectes en l'ocupació;

Atès que s'ha sol·licitat als sindicats convocants de la vaga així com a les patronals PIMEC, FEPIME i Foment del Treball que formulin una proposta sobre l'establiment dels serveis mínims, les quals consten a l'expedient corresponent;

Atès que s'han demanat informes a la Secretaria General dels departaments de la Presidència, d'Interior, d'Economia i Coneixement, de Governació i Relacions Institucionals, de Territori i Sostenibilitat, de Justícia, d'Ensenyament, de Cultura, de Salut, d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural, d'Empresa i Ocupació i de Benestar Social i Família, a més de a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona;

Atès que en supòsits de vagues d'àmbit i durada similar es van dictar les ordres



EMO/331/2012, de 29 d'octubre, publicada al DOGC núm. 6243; EMO/69/2012, de 26 de març, publicada al DOGC núm. 6096; EMO/3/2011, de 24 de gener, publicada al DOGC núm. 5804, de 26 de gener; TRE/453/2010, de 22 de setembre, publicada al DOGC núm. 5721, de 23 de setembre; TRE/325/2010, de 7 de juny, publicada al DOGC núm. 5648, d'11 de juny; TRE/433/2008, de 2 d'octubre, publicada al DOGC núm. 5230, de 7 d'octubre, i considerant tant per la durada com pels efectes i àmbit personal que en l'actual vaga hi ha una situació de similars característiques a les anteriors, caldrà tenir-les en compte com antecedents;

Atès el que disposen l'article 28.2 de la Constitució; l'article 170.1.i) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; l'article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març; el Decret 120/1995, de 24 de març, de la Generalitat de Catalunya; i les sentències del Tribunal Constitucional 11/1981, de 8 d'abril; 26/1981, de 17 de juliol; 33/1981, de 5 de novembre; 51/1986, de 24 d'abril; 27/1989, de 3 de febrer; 43/1990, de 15 de març, i 122/1990 i 123/1990, de 2 de juliol,

Ordeno:

Article 1

La convocatòria de vaga formulada pels sindicats Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), pel dia 23 de maig de 2013, en els termes que consten a l'inici d'aquesta ordre, queda condicionada al manteniment del serveis mínims següents:

1.1 Funcions d'atenció telefònica de tot tipus d'urgències i emergències com les sanitàries, de policia, d'ordre públic, de violència de gènere, de protecció civil, de bombers, del salvament marítim, elèctriques, d'aigua i gas, d'informació de trànsit: el servei es prestarà amb el personal necessari i imprescindible per poder realitzar les comunicacions de la manera habitual.

1.2 El subministrament d'energia elèctrica, de gas, d'abastament d'aigua potable, d'evacuació i el tractament d'aigües residuals i l'enllumenat públic: el funcionament de les instal·lacions i la reparació de les avaries urgents que no es puguin ajornar més enllà del període de durada de la vaga i que puguin afectar la salut, la seguretat o la salubritat públiques.

1.3 Seguretat i extinció d'incendis: en fàbriques i dipòsits d'explosius, centrals nuclears i tèrmiques i altres centres de producció d'energia, el mateix règim que en un dia festiu.



1.4 Transport de mercaderies: el transport de les mercaderies imprescindibles per abastir els establiments sanitaris. Pel que fa a la resta de mercaderies es transportaran les que per la seva naturalesa perible no siguin susceptibles de conservació més enllà de 24 hores.

1.5 Autopistes:

a) Barreres troncal i barreres d'entrada i sortida de l'autopista:

- En el supòsit que la barrera estigui atesa habitualment per 1 o 2 persones: 1 persona
- En el supòsit que la barrera estigui atesa habitualment per 3 o 4 persones: 2 persones
- Si la barrera està atesa habitualment entre 5 i 10 persones: 3 persones
- Si la barrera està atesa habitualment per més de 10 persones: 50%

b) Personal de manteniment, comunicacions i seguretat, centre d'operacions i assistència a l'usuari: un terç del personal habitual.

Aquests percentatges, en cas de nombre no sencer, s'hauran d'arrodonir en excés.

1.6 Servei de grues: la retirada dels vehicles que obstaculitzin la circulació viària, els vehicles estacionats en passos de vianants i els que ocupin les places d'aparcament reservades a les persones amb discapacitat, i el seu trasllat al dipòsit de vehicles: un terç del servei habitual.

També s'ha de garantir l'assistència dels vehicles avariats i accidentats.

1.7 Empreses que realitzen operacions relatives a la viabilitat i vigilància en poblacions, carreteres i túnels: els equips d'urgència per fer front a les incidències o emergències que obstaculitzin la circulació o puguin incrementar la inseguretat a l'hora de circular.

1.8 Serveis funeraris:

a) Recollida dels difunts fins a les sales de refrigeració: 100% del servei.

b) Trasllat a les sales de vetlla i al cementiri o la incineradora: s'haurà de realitzar aquest servei sempre que se superi la capacitat de les instal·lacions de refrigeració, així com les corresponents feines de neteja de nínxols i de paleta.

c) Serveis administratius i d'atenció als familiars: 50% del servei.

1.9 Personal d'empreses que realitzen funcions d'assistència i serveis socials, que no formen part de l'ICASS:

a) El servei de menjadors socials: personal imprescindible per la prestació del servei.

b) Ajuda a domicili: s'han de prestar els serveis urgents, necessaris i inajornables.

c) Residències de persones amb disminució: servei habitual en règim de festiu.

d) Residències per a la gent gran: servei habitual en règim de festiu.

e) El servei de comunitats infantils/juvenils: el manteniment dels serveis habituals per part del personal educatiu d'assistència directa al menor i serveis habituals del personal de cuina, transport i vigilància.



- f) Centres d'atenció especial, residències, pisos-llar: només el personal necessari per garantir els serveis que es presten en un dia festiu.
- g) Centres de dia: funcionament normal en el servei de restauració i 50% en la resta de serveis.
- h) Teleassistència: servei habitual de teleoperadors i personal assistencial.

1.10 Assistència sanitària:

a) En els centres i els establiments sanitaris assistencials de titularitat privada que no formin part de la XSUP:

1. El normal funcionament del servei d'urgències, tant l'atenció de malalts externs com l'atenció dels malalts ingressats a les unitats d'observació d'urgències, a criteri del metge encarregat del malalt.
2. El normal funcionament de les unitats especials: unitats de cures intensives, unitats de vigilància intensiva, unitats coronàries, unitats d'hemodiàlisi, neonatologia, parts i tractaments de radioteràpia i quimioteràpia, així com totes aquelles altres que puguin tenir la consideració d'unitats especials d'urgència vital.
3. S'han de garantir els tractaments de radioteràpia i quimioteràpia en situacions urgents i de necessitat vital i, en altres situacions, a criteri del facultatiu que atengui el malalt.
4. S'haurà d'atendre l'activitat quirúrgica inajornable derivada de l'atenció urgent i greu a criteri de la direcció mèdica, escoltat el cap de servei, tant pel que fa referència al preoperatori com al postoperatori.
5. Mentre estigui ingressat, tot malalt haurà de ser respectat en el seu dret a ser atès, tant des del punt de vista assistencial, com des del bàsic d'infermeria i hoteler.
6. En els centres d'assistència extrahospitalària, es garantirà el personal imprescindible per garantir l'assistència urgent o inajornable –per les característiques del tractament– durant l'horari habitual de cada centre, com en un dia festiu.
7. El servei de neteja mantindrà l'activitat normal en les àrees d'alt risc. Tenen aquesta consideració els serveis següents:
 - Serveis d'urgència
 - Àrea quirúrgica (quiròfans i avantquiròfans).
 - Unitat de vigilància intensiva, reanimació (postoperats) i unitats coronàries.
 - Unitats de grans cremats
 - Unitats de prematurs
 - Unitats de diàlisi
 - Unitats d'asèptics i malalts infecciosos
 - Sala de parts i paritoris
 - Àrees de malalts immunodeprimits (trasplantats, hematologia i oncologia)
 - Laboratori d'urgències
 - Servei d'esterilització
 - Cuines i serveis d'alimentació
 - Sales de necròpsies
 - Desinfecció terminal (neteja d'habitacions en casos d'alta de malalts en processos infecciosos)



I tots aquells altres serveis que puguin tenir aquesta consideració
Dins les àrees d'alt risc, el servei de neteja inclourà l'evacuació de roba bruta i residus.

8. El servei d'hoteleria ha de garantir el menjar de tots els malalts ingressats.

9. El serveis de neteja i d'hoteleria han de quedar garantits, tant si aquest servei el realitza el personal propi de cadascun dels centres, com si estan encomanats a empreses concessionàries.

10. Transport sanitari: s'haurà de garantir el servei per atendre totes les urgències sanitàries de qualsevol tipologia i requeriment, per tractaments oncològics, de diàlisi i d'oxigenoteràpia. Igualment, s'haurà de garantir el servei per a la realització de proves que siguin urgents a criteri del facultatiu.

11. S'haurà de garantir el normal funcionament del servei de coordinació d'urgències i els sistemes d'emergències mèdiques, en atenció a les especials característiques de l'assistència prestada.

12. La resta de serveis no previstos en els apartats anteriors funcionaran amb el mateix règim que en un dia festiu, exceptuant aquells centres on la plantilla sigui igual a la dels dies laborables, en que passarà a ser del 50% (en situació de nombre imparell s'arrodonirà el personal de servei sempre per excés).

b) Serveis farmacèutics: Es mantindran amb el personal laboral adient que presti serveis en els torns de guàrdia i nits que estiguin establerts.

1.11 Farmàcies de guàrdia: 100% del servei.

1.12 Centres docents privats no universitaris i llars d'infants: una persona de l'equip directiu de cada centre (direcció, cap d'estudis, responsable de coordinació pedagògica, o secretari/ària o persona responsable en qui es designi).

A més del personal esmentat:

Per a l'ensenyament infantil i primària (de 3 a 12 anys): 1 docent per cada 6 unitats.

Pels centres d'educació especial: un terç de la plantilla.

Per a llars d'infants: un terç de la plantilla.

Per garantir la seguretat en l'horari de menjador: un terç del personal

1.13 Entitats afectades per la vaga no incloses en els apartats anteriors que prestin algun dels serveis essencials a la ciutadania descrits a la fonamentació jurídica d'aquesta Ordre: el mateix règim que en un dia festiu.

Article 2

Les empreses, escoltat el comitè de vaga o, si aquest manca, els representants dels treballadors, determinaran el personal estrictament necessari per garantir la prestació normal dels serveis mínims que s'estableixen en aquesta Ordre.

Aquests serveis mínims els prestarà, preferentment, si s'escau, el personal que no exerceixi el dret de vaga.



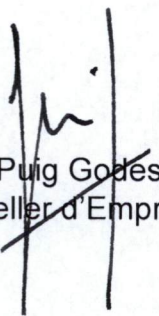
Article 3

Els cessaments i les alteracions en la feina per part del personal necessari per al manteniment dels serveis mínims que determina l'article 1 seran considerats il·legals als efectes del que estableix l'article 16.1 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, en relació amb l'article 54 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 4

Notifiqueu aquesta Ordre als interessats per al seu compliment i trameteu-la al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per a la seva publicació.

Barcelona, 21 de maig de 2013



Felip Puig Godes
Conseller d'Empresa i Ocupació